

適正検査とは

社会保険労務士 坂口事務所

社員の適正検査(もちろん採用試験にも利用可能です。)をコンピュータソフトで分析してみようとする手法もあります。

- 面接だけでは不安
- 社員の定着率が悪い理由を探りあてたい
- 今いる社員の配置転換、教育訓練を効果的にしたい

(ソフトの効能書きより抜粋)

を探ろうとするものです。普及シェアが高いのはキュービックというソフトです。

私の知り合いの新しいもの好きの社長も購入して早速スタッフの分析をされたそうです。興味があったのでその結果を伺いました。

社長「それがねー、社員の意外な特性結果が出た。(業務をとおして意識していたものとは違った。)」

私「そのソフト信頼できますか？私も使いたいですけど。」

社長「入社採用時のよりどころとしては、まだ使えるか解らない。でも、いくつかある課の、その一つ一つの課の組織活性度というかそういうものを測定する場合には、精度が高い感じがするよ。」

相手が人間ですので、世に万全なソフトはありえないでしょう。

組織活性度診断が出来るだけでも充分です。当事務所も導入を検討しています。乞うご期待。

雑感ですが、花の種子(新入社員)もそれにふさわしい土壌(会社)に植えられなければ、本来の花を咲かせられないわけで……。もう一つあるのは、水(「信頼できる組織」という安心感)がなければ、充分特性も発揮しないかなという気がします。

社会保険労務士 坂口事務所

TEL (0957)25-5532

URL <http://www.sakaguchi-free.jp>

E-mail info@sakaguchi-free.jp

〒854-0072 長崎県諫早市永昌町16番40号